

Führung & Konfliktlösung in Zeiten des Wandels

Dr. Frank Baumann-Habersack: Wissenschaftlich fundiert. Praxisnah. Wirksam.

Die aktuellen Herausforderungen

- **Umfassende Veränderungen** (digitale Transformation, agile Strukturen, steigende Erwartungen an Führung, wirtschaftlicher Druck).
- **Konflikte in Führungsteams** (von Vorstands- über Geschäftsleitungs- bis hin zu Abteilungs- und Projektleitungsteams).
- **Wachsende Komplexität:** Wie gelingt wirksame Autorität in nahezu unplanbaren Prozessen?



Mein Ansatz

- **Autorität weiterdenken**
 - Eine partnerschaftliche, gleichwertige Beziehung zwischen Führungskraft und Team – bei Hierarchieunterschieden.
 - Schafft Klarheit, Stabilität und Raum für Innovation.
- **Konfliktmanagement & Transformation**
 - Fundierte Analysen, Konfliktmoderation und Maßnahmen zur Konfliktprävention.
 - Gemeinsame Entwicklung zukunftsfähiger Führungskonzepte, die zum Unternehmen passen.
- **Co-Kreation statt Fertiglösung**
 - Ich bringe nicht „die eine Lösung“, sondern kenne viele wirksame Wege.
 - Gemeinsam entwickeln wir diejenige Lösung, die wirklich zu dem Unternehmen passt.
- **Forschung & Praxis vereint**
 - Als Sozialwissenschaftler forsche ich empirisch zur Führungsautorität an der Universität Bremen.
 - Neueste wissenschaftliche Erkenntnisse fließen direkt in meine Beratung ein – für wirksame Ergebnisse.

Mein Angebot

- **Digital, vor Ort, hybrid**
 - Deutsch, englisch
- **Coaching & Mediation**
 - Für Führungsteams aller Ebenen
 - Initiierung und Begleitung persönlicher Transformationsprozesse von einzelnen Personen und Teams
- **Vertraulicher Sparringspartner**
 - Mischung aus Coaching und Beratung, um Herausforderungen offen zu reflektieren.
- **Workshops & Trainings**
 - Formate zu Autorität, Transformation und Konfliktbearbeitung.
 - Fokus auf Teamdynamik, Transformation, Konfliktkompetenz und eine belastbare Führungskultur.
- **Impulsvorträge/Keynotes**
 - Zu den Themen meiner Forschung und Fachbücher: Die Transformation von Führungsautorität
- **Organisationsberatung**
 - Begleitung von Wandelprozessen mit besonderem Augenmerk auf Führungsstrukturen und Autorität.
 - Co-kreative Prozesse, um Lösungen zu entwickeln, die in der jeweiligen Unternehmensrealität greifen.

Schritt-für-Schritt-Vorgehen

1. **Erstgespräch & Zielklärung**
 - Welche Herausforderungen und Ziele bewegen Sie und Ihr Führungsteam?
2. **Analyse & Maßnahmenplan**
 - Identifikation von Führungsherausforderungen, um gezielte Schritte zu planen.
3. **Umsetzung & Begleitung**
 - Workshops, Mediationen und Einzelcoachings – co-kreativ gestaltet und bedarfsgerecht kombiniert.
4. **Review & Nachhaltigkeit**
 - Überprüfung der Wirksamkeit und Sicherung der Erkenntnisse für langfristige Wirksamkeit.

Ein Beispiel aus der Praxis

„Ein Werkleitungskreis aus der Flugzeugindustrie hemmte seine eigene Führungswirkung durch hohen Druck, starke Persönlichkeiten sowie verdeckte persönliche Spannungen und offene Zielkonflikte.

In gezielten Teamcoachings klärten die Beteiligten ihre Rollen, lösten Konflikte und entwickelten eine gemeinsame Vision.

Das Ergebnis: eine spürbar effizientere Zusammenarbeit, wiedergewonnene Freude an der gemeinsamen Arbeit und ein eingespieltes Team, das nun an einem Strang zieht.“

Der Nutzen

- **Effizientere Führungsarbeit:** Deutlich weniger Zeitverlust durch verschleppte Konflikte oder Missverständnisse.
- **Gestärkte Innovationskraft:** Eine klare, vertrauensvolle Teamkultur fördert neue Ideen und Engagement.
- **Nachhaltiger Wandel:** Gemeinsam entwickelte Lösungen finden höhere Akzeptanz und sind nachhaltig wirksam.
- **Präsente Führungsrolle:** Stärkenorientierte Autorität, die auch in herausfordernden Zeiten Orientierung bietet – ohne autoritär zu sein.

Mit meinem Ansatz stärken Sie die Zusammenarbeit in Ihren Führungsteams, reduzieren die Konfliktkosten und erschaffen eine zukunftsweisende Kultur – in der Menschen und Ergebnisse gleichermaßen im Mittelpunkt stehen. Dabei profitieren Sie von aktueller Forschung und einem praxisnahen, co-kreativen Vorgehen.

Kontakt

- **Besuchen Sie meine Website:**
www.autoritum.de
- **Vereinbaren Sie ein unverbindliches Erstgespräch:**
post@autoritum.de
+49 151 22686975
- **Vernetzen Sie sich mit mir auf LinkedIn:**
www.linkedin.com/in/baumannhabersack

Kurzprofil

Frank Baumann-Habersack –
Sozialwissenschaftler & Berater/Mediator für
Führung und Organisationsentwicklung

- Spezialisiert auf Autorität und Konfliktlösung in Transformationsprozessen
- Aktiv in der empirischen Grundlagen- und Anwendungsforschung zu Führungsautorität an der Universität Bremen
- Langjährige Erfahrung in Coaching, Mediation und Begleitung von Führungsteams
- Vertraulicher Sparringspartner für Vorstände, Geschäftsleitungen und Führungskräfte

